

Besluit wijziging Beleidsregels UWV normbedragen REA-voorzieningen 2004

Het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen,

Besluit:

Artikel I

De in de bijlage bij het Besluit Beleidsregels UWV normbedragen REA-voorzieningen 2004¹ opgenomen normbedragen voor de communicatievoorziening voor doven in werk- en onderwijsituaties worden vervangen door de volgende bedragen:

Artikel III

Dit besluit wordt aangehaald als: Besluit wijziging Beleidsregels UWV normbedragen REA-voorzieningen 2004.

Artikel IV

Dit besluit treedt in werking met ingang van 1 juli 2004. Indien de Staatscourant waarin dit besluit wordt geplaatst, wordt uitgegeven na 29 juni 2004, treedt dit besluit in werking met ingang van de tweede dag na dagteke-

trekken tot behoud, herstel of bevordering van de arbeidsgeschiktheid. Voor de verstreking van de voorzieningen worden normbedragen gehanteerd die periodiek worden vastgesteld. Deze normbedragen zijn laatstelijk vastgesteld in het Besluit Beleidsregels normbedragen REA-voorzieningen 2004 d.d. 23 februari 2004 (Stcrt. 43). Bij aangehaald besluit zijn de bedragen voor de communicatievoorziening voor doven in werk- en onderwijsituaties ongewijzigd gebleven, als gevolg van de

code	Beschrijving	oud - t/m 30-06-2004	nieuw - per 01-07-2004
Communicatievoorziening voor doven en slechthorenden in werk- en onderwijsituaties bedragen exclusief BTW			
E17	Uurvergoeding:		
E17-I	- Tolk gebarentaal (geregistreerd)	€ 31,30	€ 41,00
E17-II	- dovenschrijftolk (gediplomeerd)	€ 29,10	€ 41,00
E17-III	- tolk in opleiding bij Hogeschool van Utrecht (HvU)	€ 9,55	€ 16,00
E17-VI	- communicatieassistent	€ 9,55	€ 9,65
E17-A	Vergoeding kosten in verband met reizen, bedrag per kilometer, voor:		
E17-A1	- tolk gebarentaal (geregistreerd)	€ 0,68	€ 0,86
E17-A2	- dovenschrijftolk (gediplomeerd)	€ 0,64	€ 0,86
E17-A3	- tolk in opleiding HvU, communicatieassistent	€ 0,30	€ 0,34
E17-B	Vergoeding, maximaal per dag, per opdracht/bemiddeling voor:		
E17-B1	- bemiddelingsorganisatie	€ 37,85	vervallen
E17-B2	- zelfstandig werkende tolk	€ 12,60	vervallen
E17-C	Vergoeding mentor (via HvU):		
E17-C1	- mentor (= gediplomeerde tolk)	n.v.t.	als E17-I
E17-C2	- vergoeding reizen mentor, per km	n.v.t.	als E17-A1

Artikel II

Aan artikel 2 wordt, onder vernummering van het vierde tot en met zevende lid tot vijfde tot en met achtste lid, een lid ingevoegd, luidende:

4. De uurvergoeding met code E17 wordt als volgt vergoed in geval van buitengewone werktijden:

- 120% op maandag tot en met vrijdag tussen 06.00 en 08.00 uur en tussen 18.00 en 22.00 uur
- 130% op zaterdag tussen 06.00 en 22.00 uur
- 140% op maandag tot en met zaterdag tussen 22.00 en 06.00 uur
- 145% op zondagen en algemeen erkende feest- of gedenkdagen

ning van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en werkt het terug tot en met 1 juli 2004.

Dit besluit zal met de toelichting in de Staatscourant worden geplaatst.

Amsterdam, 28 juni 2004.

A.G. Dümig, voorzitter Raad van bestuur UWV.

Toelichting

Algemeen

Op grond van de artikelen 22 en 31 van de Wet op de (re)integratie arbeidsgehandicapten (Wet REA) is UWV bevoegd voorzieningen te vers-

per 1 juli 2003 doorgevoerde tariefstructuurwijziging (Stcrt. 2003, 144).

Aanleiding

Onderhavige aanpassing van de tarieven voor de communicatievoorziening voor doven en slechthorenden is het gevolg van de in het voorjaar van 2004 ontstane financiële situatie van de grootste bemiddelaar van doventolken, TC Visinet. Naast een sanering, uitgevoerd onder regie van de Koninklijke Effatha Guyot Groep, bleek een aanpassing van de wijze van subsidiëring gewenst. Deze wijziging is er mede op gericht de uitvoerders CVZ en UWV in een rechtstreekse zakelijke relatie te brengen met de organisatie van de

bemiddeling tussen doven en tolken. Onder de erkenning dat voor een deel van de doelgroep bemiddeling de enige weg is om op een efficiënte wijze aan de vereiste hulp in de communicatie te geraken, hebben de Ministeries van VWS en SZW ingestemd met de wijziging in de structuur als hiernavolgend nader omschreven.

Uitgangspunten hierbij zijn:

- een strikte scheiding tussen enerzijds de levering van tolkdiensten en anderzijds de bemiddeling tussen dove en tolk
- beter toezicht op de bemiddeling, thans uit te voeren in het verlengde van de taak van de subsidiënten, in de vorm van geregelde verantwoording en geregeld overleg tussen bemiddelaar en UWV, en in de vorm van een in te stellen cliëntenraad
- bekostiging van de bemiddeling op een transparante wijze, die beter recht doet aan het principe: vergoeding van werkelijk verrichte werkzaamheden
- het regelen van een 24-uurs bereikbaarheid en een calamiteitenservice
- het inschakelen van de bemiddelaar is voor een belanghebbende geen verplichting maar een mogelijkheid
- de bemiddeling dient neutraal te geschieden.

Ook worden deze tarieven aangepast aan de prijsontwikkeling.

Wijze van aanpassing

Voor de aanpassing van de diverse normbedragen gelden als uitgangspunt de op de te onderscheiden kostensoorten van toepassing zijnde consumenten-prijsindexcijfers (CPI alle huishoudens, 2000=100 – zie www.cbs.nl – StatLine). Voorts is gebruik gemaakt van de index Contractuele loonkosten Gezondheids- en welzijnzorg (1990=100). Daarbij zijn gehanteerd de laatst bekende indexcijfers, te weten respectievelijk die voor de maand april 2004 en die voor de maand december 2003.

Het wettelijk minimumloon per 1 januari 2004 en per 1 juli 2004 is ontleend aan het KB 559 van 19 december 2003 (Staatsblad 2003, 559). De sociale werkgeverslasten zijn ontleend aan de premieoverzichten van UWV.

De hoogte van de nieuwe UWV-tarieven is gelijk aan de hoogte van de tarieven die worden gehanteerd door het College voor zorgverzekeringen (CVZ), en is in nauw overleg met het CVZ tot stand gekomen.

Toelichting per tariefsoort

E17 - Uurvergoeding

● Het uurtarief E17-I is, op basis van onderzoek in opdracht van het Ministerie van VWS, verhoogd met een overhead-opslag van 30%, bedoeld voor de door de werkgever van de tolk danwel door de zelfstandig werkende tolk te maken kosten, zoals onder meer registratie, onderhoud deskundigheid, opdrachtverwerving, administratie, verzekering en kantoorkosten.

● Het uurtarief voor de dovenschrijftolk (E17-II) is gelijkgetrokken aan dat voor de tolk gebarentaal (E17-I). In het tarief voor de dovenschrijftolk zijn begrepen de (huur- en/of aanschaf)kosten van de gebruikte apparatuur en de tijd c.q. kosten voor installeren en verwijderen van deze apparatuur.

● Voor alle tarieven E-17 geldt dat deze uitsluitend mogen worden gedeclareerd over de feitelijk getolkte tijd (zie art. 2, derde lid van het besluit Beleidsregels UWV normbedragen REA-voorzieningen 2004, alsmede de toelichting daarop).

● De uurtarieven E17-III en -IV zijn gebaseerd op het wettelijk minimumloon. Aangezien de grondslag ad € 1.264,80 niet is gewijzigd ten opzichte van het per 1 juli 2003 ingevoerde tarief, ondervindt dit tarief thans alleen wijziging in verband met de premies sociale verzekeringen, zoals deze gelden vanaf 1 januari 2004. De totale opslag voor bedoelde premies bedraagt 16,424%. Bij de bepaling van het tarief is de franchise buiten beschouwing gelaten.

● Studenten van de HvU worden in een dusdanige mate structureel betaald ingezet dat sprake is van een normaal dienstverband met alle daaraan verbonden werkgeversrisico's. Het uurtarief E17-III is dientengevolge ten opzichte van het tarief E17-IV verhoogd met de kosten van de werkgever, vastgesteld op tweede gedeelte van de opslag, toegepast bij tarief E17-I.

● Het tarief E17-IV is bedoeld voor de incidentele inzet van communicatieassistenten. Hieronder worden tevens verstaan: notitiemakers, niet geregistreerde tolken gebarentaal, niet gediplomeerde tolken en studenten van andere opleiding dan aan de HvU

● Onder Artikel II is een nieuwe bepaling opgenomen, waarin wordt geregeld dat een verhoogd uurtarief mag worden gedeclareerd in geval van buitenge-

wone werktijden. Hierbij is aansluiting gezocht bij de CAO Welzijn. Deze verhoging geldt niet voor de andere tariefcomponenten (E17-A t/m E17C).

E17A - Vergoeding kosten in verband met reizen

● De tarieven onder deze categorie bestaan uit een vergoeding voor de feitelijke kosten van het reizen (verhoogd van € 0,16 naar de fiscale norm van € 0,18) en een loongedeelte, berekend op basis van de tarieven Uurvergoeding (E17), gedeeld door 60. Daarmee is reistijd ook gewerkte tijd.

● De rekenfactor uurtarief/60 is gebaseerd op de over een geheel etmaal genomen haalbare reissnelheid van 60 km/uur. In de reisuververgoeding is inbegrepen een vergoeding voor de inconveniente uren.

● Met betrekking tot het op het minimumloon gebaseerde tarief E17-A3 is een correctie doorgevoerd van € 0,02 in de berekening van de loonfactor. Voor de studenten van de Hogeschool van Utrecht wordt, in tegenstelling tot de tarieven E17-A1 en -A2 de overheadfactor niet doorberekend in het kilometer-tarief.

E17B - Vergoeding per opdracht c.q. bemiddeling

Deze tarieven zijn vervallen, op basis van de hiervoor onder 'Aanleiding' geschetste overwegingen. Het gedeelte van dit tarief, bedoeld voor dekking van de overheadkosten, is toegevoegd aan de uurtarieven (zie aldaar).

Per 1 januari 2005 zal een contract worden aangegaan met één bemiddelende organisatie, op basis van de vorenbedoelde uitgangspunten en op basis van nader overeen te komen contractvoorwaarden.

Als overgangssituatie geldt dat aan alle erkende bemiddelaars is aangeboden de mogelijkheid van een tijdelijk contract voor de periode 1 juli tot en met 31 december 2004, onder vooraankondiging van het in de vorige volzin bedoelde. De prijsafspraken zullen zoveel mogelijk voor alle contracten gelijk zijn, waarbij geldt dat wordt betaald op basis van de werkelijk gemaakte kosten en niet wordt betaald voor niet geleverde diensten.

Uitgangspunt bij de besprekingen over het tijdelijk contract zijn de per 1 januari 2005 in te voeren voorwaarden.

De financiële afwikkeling van de bemiddeling verloopt voortaan recht-

streeks tussen UWV en bemiddelaar en niet meer door tussenkomst van de belanghebbende.

E17C - Vergoeding mentor

Nieuw ingevoerd wordt een vergoeding voor mentoren (begeleidingstijd- en reistijd-vergoeding), op basis van afspraken tussen CVZ en UWV enerzijds en de Hogeschool van Utrecht (HvU) anderzijds.

De overweging voor het invoeren van de mentorvergoeding is het feit dat als gevolg van het tekort aan tolken het gewenst is studenten structureel betaalde stage te laten verrichten. Teneinde de gewenste kwaliteit te borgen dient extra inzet van gediplomeerde tolken als mentor, boven de inzet van het personeel van de HvU, financieel geregeld te zijn. Er is bij de instelling van deze mentorvergoeding uitgegaan van dezelfde tariefstructuur als voor de tolkwerkzaamheden, teneinde de hoogte van de vergoeding niet aanleiding te laten zijn tot onevenwichtige keuzen tussen het aannemen van een gewone tolkopdracht en het optreden als mentor.

De HvU zal met de uitvoering van deze vergoedingsregeling worden belast.

Toekomstige ontwikkeling

De volgende wijziging van tariefhoogte en -structuur m.b.t. de communicatievoorziening voor doven zal plaatsvinden tegelijk met de voor 1 januari 2005 voorziene jaarlijkse aanpassing van alle normbedragen REA-voorzieningen.

Het voornemen is per 1 januari 2005 één tarief (E17-I, resp. E17-A1) te hanteren voor geregistreerde tolken, indien de mogelijkheid tot registratie van de dovenschrijftolken in het register van de Stichting Register Tolken Gebarentaal voor 1 januari 2005 is geëffectueerd.

Amsterdam, 28 juni 2004.

A.G. Dümig, voorzitter Raad van bestuur UWV.

¹ Stcrt. 2004, 43.